

Отчет об устойчивом развитии  
АО «ОЭЗ ППТ «Авангард»  
за 2025 год

г. Омск, 2026г.

## Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	5
Обращение генерального директора Соболева Виктора Юрьевича	5
Об особой экономической зоне	7
Цели устойчивого развития	8
Управление устойчивым развитием	9
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	9
Рациональное использование водных ресурсов	11
Рециркуляция и повторное использование воды	11
Эффективность водопользования	11
Очищенные сточные воды	11
Санитарное состояние питьевого водоснабжения	11
Управление отходами	12
Образование отходов	12
Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	12
Опасные отходы	12
Качество атмосферного воздуха	12
Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	12
Санитарное состояние атмосферного воздуха	13
Зеленые насаждения	13
Энергопотребление и воздействие на климат	13
Энергоэффективность	13
Производство и потребление чистой электроэнергии	13
Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	13
Эффективное теплоснабжение	13
Выбросы парниковых газов	13
Защита и восстановление экосистем суши	14
Природоохранные расходы	14
Система экологического менеджмента	14
Система энергетического менеджмента	14
Соблюдение законодательства в области экологической политики	14
Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	14
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15

Управление персоналом	17
Структура персонала в разбивке по полу	17
Структура персонала в разбивке по возрасту	17
Динамика реальной среднемесячной заработной платы	17
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в Омской области	18
Фонд оплаты труда	18
Обучение персонала	18
Текучесть кадров	18
Трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ	18
Высшее образование	18
Гендерное равенство	18
Женщины на руководящих должностях	19
Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	19
Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	19
Здоровье и безопасность работников	19
Охрана здоровья и безопасность труда работников	19
Производственный травматизм	20
Физическая культура и спорт	20
Дорожно-транспортные происшествия	20
Распространенность употребления табака	20
Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	20
Качество развития инфраструктуры	20
Оборудование для маломобильных групп населения	21
Площадь зеленых насаждений	21
Количество банкоматов	21
Протяженность автомобильных дорог	21
Наружное освещение территории	21
Зоны рекреации	21
Соблюдение законодательства в области социальной политики	22
Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	22
<b>ПОИТИКА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>22</b>
Финансовые результаты	23
Выручка	23

Валовая добавленная стоимость	24
Чистая добавленная стоимость	24
Налоги и другие отчисления государству	24
Инвестиции в устойчивое развитие	24
Зеленые инвестиции	24
Благотворительность и иные социальные проекты	24
Взаимодействие с резидентами	25
Услуги управляющей компании	25
Резидентная политика	25
Затраты резидентов на НИОКР	25
Количество РИД резидентов	25
Подрядчики и поставщики	26
Местные закупки	26
Экологические требования	26
Корпоративное управление	26
Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	26
Женщины в совете директоров	27
Возрастной состав совета директоров	27
Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	27
Антикоррупционная практика	27
Обучение по вопросам противодействия коррупции	27
Штрафы в соответствии с предписаниями	27
Соблюдение законодательства в области корпоративного управления	27
Система менеджмента устойчивости события	27
Система менеджмента рисков	28
Репутация управляющей компании	28
ОБОСНОВАНИЕ ОТЧЁТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG - ОТЧЕТНОСТИ	29

## Введение

### Обращение генерального директора – Соболева Виктора Юрьевича



**Генеральный директор**

**АО «ОЭЗ ППТ «Авангард»**

**Соболев Виктор Юрьевич**

Внедрение ESG-принципов было нашим первым шагом к достижению целей устойчивого развития. Нарботанные с 2023 года компетенции в данном направлении помогли нам добиться высокого значения в ЭКГ-рейтинге и внедрить Стандарт общественного капитала бизнеса. Наша цель – совершенствование по всем направлениям ЦУР и получение максимальных результатов.

Уважаемые партнеры, коллеги и заинтересованные стороны!

Я рад представить Вам отчет об устойчивом развитии за 2025 год. Этот документ – не просто формальная отчетность, а отражение нашей философии, нашего видения того, какой должна быть современная промышленная площадка с преференциальным режимом. Устойчивое развитие – это стратегический императив, который сегодня напрямую определяет инвестиционную привлекательность и долгосрочную конкурентоспособность особой экономической зоны «Авангард».

В прошедшем году мы продолжили последовательно интегрировать принципы ESG в каждый аспект нашей деятельности, создавая фундамент модели, в которой бизнес может расти, не забывая о будущем нашей планеты и общества.

В 2025 году мы приступили к реализации нового этапа ESG-трансформации и заложили основы для интеграции принципов устойчивого развития в систему управления нашей особой экономической зоной. Подтверждая статус современной инфраструктурной площадки, готовой к вызовам низкоуглеродной экономики, мы разработали и утвердили Стратегию низкоуглеродного развития АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» до 2030 года. По результатам третьего ESG-рейтинга ОЭЗ России получен диплом за «Высокий уровень системной работы в области устойчивого развития».

При этом, в IX Национальном рейтинге инвестиционной привлекательности ОЭЗ России за 2025 год ОЭЗ ППТ «Авангард» занято 8 место из 31: с учетом роста числа ОЭЗ, принимающих участие в рейтинге, показатели за 4 года улучшены почти в 3 раза. Отдельно следует отметить, что по разделу рейтинга «Глобальные экономические вызовы» ОЭЗ ППТ «Авангард» набиралось максимальное количество баллов (2 из 2) два года подряд (2024 и 2025 гг.). Всё это – результат нашей системной работы и слаженной команды, в которой мы развиваем культуру осознанного потребления и личной ответственности.

Для нашей управляющей компании устойчивое развитие — это не просто соответствие трендам, а инструмент повышения инвестиционной привлекательности площадки, улучшения качества жизни сотрудников и резидентов, а также снижения экологического следа. В 2025 году нам удалось достичь и перевыполнить основные ключевые показатели, установленные Министерством экономического развития РФ, создав основу для их выполнения и в 2026 году.

В прошедшем году мы продолжили процесс сертификации на предмет соответствия требованиям международных стандартов и получили сертификаты, удостоверяющие соответствие системы менеджмента устойчивого развития ОЭЗ «Авангард» требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 26000-2014 и системы менеджмента рисков ОЭЗ «Авангард» требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 31000-2019. В соответствии с этими стандартами в ОЭЗ внедрен процесс постоянного улучшения всех управленческих процессов с одновременным предоставлением свободы творчества в осуществлении деятельности, создании и защиты ценностей.

Трое наших специалистов получили сертификаты соответствия аудитора и аттестованы в качестве эксперта-аудитора внутренних проверок системы менеджмента рисков ОЭЗ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 и системы менеджмента устойчивого развития ГОСТ Р ИСО 26000-2014.

В соответствии с рекомендациями Росстата и Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России (АКИТ РФ) мы публикуем нефинансовую отчетность в открытом доступе и надеемся, что наша открытость и готовность к обмену опытом станет тем стратегическим ресурсом, который, с одной стороны, приведет к росту доверия со стороны инвесторов и повышению инвестиционной привлекательности как нашей ОЭЗ, так и Омской области в целом, с другой стороны – к улучшению внутреннего климата в управляющей компании, повышению вовлеченности сотрудников и формированию культуры непрерывного совершенствования.

Я выражаю искреннюю благодарность всем нашим резидентам, партнерам и сотрудникам, кто разделяет наши ценности и вносит вклад в общее дело. Желаю всем успехов и уверен, что развитие ОЭЗ в соответствии с ESG-принципами создаст устойчивую платформу для нашего общего успешного будущего.

## Об особой экономической зоне

Омская область – субъект Российской Федерации на юго-западе Сибири, входит в состав Сибирского федерального округа и Западно-Сибирского экономического района. Граничит с республикой Казахстан на юге, с Тюменской областью на западе и севере, Новосибирской и Томской областями на востоке. Территория – 141 140 км<sup>2</sup>, что составляет 0,82% площади России. По этому показателю область занимает 28-е место в стране. Административный центр – город Омск.

Омская область – индустриально-аграрный регион России. Отраслями специализации экономики являются нефтепереработка, химическая промышленность, машиностроение, агропромышленный комплекс. На область приходится около 1% ВВП России. Валовый региональный продукт области на душу населения составляет 70% от среднего по России. Основные производство, строительство и торговля в Омской области осуществляются в Омске. Промышленные отрасли представлены военным, аэрокосмическим и сельскохозяйственным машиностроением, нефтехимической, лёгкой и пищевой промышленностью; производством строительных материалов.

Во исполнение Постановления Правительства РФ от 29 декабря 2020 года № 2347 «О создании на территории муниципального образования городской округ город Омск Омской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа», между Правительством РФ, Правительством Омской области и Администрацией города Омска заключено Соглашение о создании на территории муниципального образования городской округ город Омск Омской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Авангард» от 28 января 2021 года № С–8–СГ/Д14. В целях его реализации, между Министерством экономического развития РФ и АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» заключено Соглашение об управлении особой экономической зоной промышленно-производственного типа «Авангард», созданной на территории муниципального образования городской округ город Омск Омской области от 11 марта 2021 года № С-42-СГ/Д14.

В 2025 году между Правительством РФ (Минэкономразвития РФ), Правительством Омской области, Администрацией города Омска и АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» подписано новое Соглашение о создании на территории МО ГО город Омск Омской области ОЭЗ ППТ «Авангард» на основании постановления Правительства РФ от 29.12.2020 № 2347 «О создании на территории МО ГО город Омск Омской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа и об управлении указанной особой экономической зоной от 25.08.2025 № С-169-СС/Д14.

Одной из основных задач АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» является привлечение инвесторов, заинтересованных в промышленно-производственной деятельности на территории особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Авангард». Инвестору обществом могут оказываться различные услуги, в числе которых: организация внешнеэкономической деятельности, услуги в сфере землепользования, услуги по подготовке бизнес-плана и финансовой модели инвестиционного проекта.

Отвечая на глобальные вызовы, АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» придерживается принципов устойчивого развития, способствует цифровой трансформации и внедрению технологий «Индустрия 4.0».

### **Цели устойчивого развития:**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» соблюдает принципы устойчивого развития уделяя особое внимание вопросам бережного отношения к окружающей среде, высокой социальной ответственности и корпоративного управления. Понимая важность всех установленных резолюцией ООН от 25.09.2015 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» целей устойчивого развития, АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ориентируется, прежде всего, на реализацию таких целей устойчивого развития, как:

**Цель № 8:** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех, посредством решения задач 8.2 «Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам» и 8.3 «Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам».

**Цель № 9:** Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям, посредством решения задач 9.1 «Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех» и 9.4 «К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и

более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями».

**Цель № 10:** Сокращение неравенства внутри стран и между ними, посредством решения задачи 10.1 «К 2030 году постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране».

### **Управление устойчивым развитием**

Основная цель ОЭЗ ППТ «Авангард» заключается в содействии развитию экономики Омской области, Сибирского Федерального округа и Российской Федерации путем создания благоприятных условий для российских и международных компаний при реализации инвестиционных проектов в области промышленного производства и логистики. При этом мы содействуем созданию новых рабочих мест и развитию реального сектора экономики.

Основным способом достижения описанной цели является создание на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» условий, максимально благоприятных для размещения инвесторами новых промышленных производств и логистических организаций.

Деятельность АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» направлена на развитие производственного потенциала региона и нашими непосредственными целями являются: открытие новых производств, создание рабочих мест и повышение налогооблагаемой базы.

## **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**


Экологическая политика АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ориентирована на предупреждение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая безопасность является одним из ключевых приоритетов нашей деятельности.

Принципы подхода АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» к экологической политике:

1. Соблюдение требований природоохранного законодательства России.
2. Рациональное использование природных ресурсов.
3. Минимизация собственного негативного воздействия на окружающую среду.

Согласно подходу в области устойчивого развития АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» выделяет 8 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Окружающая среда».

ЦУР ООН	Наименование целей устойчивого развития	Область стандарта
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение доступа к недорогостоящим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Энергопотребление и воздействие на климат
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	Управление отходами
	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	Защита и восстановление экосистем суши

	<p>Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Соблюдение законодательства в области экологической политики</p>
---	--	---

## **Рациональное использование водных ресурсов**

### **Рециркуляция и повторное использование воды**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» на текущий момент не применяются технологии для рециркуляции и повторного использования воды.

### **Эффективность водопользования**

Объём водопотребления АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» в 2025 году составил 50 м<sup>3</sup>, что соответствует потреблению в 2024 году. В пересчёте на чистую добавленную стоимость объём водопотребления в 2025 году составил 4 см<sup>3</sup>/рубль, в 2024 – 3 см<sup>3</sup>/рубль. Изменение обусловлено уменьшением в 2025 году чистой добавленной стоимости.

### **Очищенные сточные воды**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» на текущий момент не применяются технологии очистки сточных вод. Единственное действующее на территории ОЭЗ предприятие - ООО «Омскэлектротех» сбрасывает свои стоки в канализационную систему АО «ОмскВодоканал», которое занимается их очисткой, затраты на неё предусмотрены в тарифе. После запуска производства графитированных электродов резидентом ООО «Газпромнефть-Графитек» все образующиеся сточные воды будут подвергаться очистке на очистных сооружениях биохимической очистки сточных вод и вовлекаться в цикл оборотного водоснабжения, что даст экономию водопотребления и предотвратит превышение ПДК загрязняющих веществ, попадающих в окружающую среду. Все этапы производства будут подвергаться обязательному производственно-экологическому контролю. Инициатором проекта по выпуску сверхкрупногабаритных шин – АО «Авангард» планируется строительство жиросепаратора и пруда отстойника.

### **Санитарное состояние питьевого водоснабжения**

Питьевое водоснабжение, на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» осуществляется АО «ОмскВодоканал», которое обеспечивает высокое

качество воды в собственной системе. На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» отсутствует необходимость забора проб питьевой воды. Управляющая компания АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ведет деятельность в арендуемом офисе с подачей воды по городскому водопроводу, для питья приобретается бутилированная вода.

## **Управление отходами**

### **Образование отходов**

В результате деятельности АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» образуются неопасные отходы (V класс), их количество за 2025 год составило 560 кг, в 2024 году – 560 кг. Объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в 2025 году составил 0,049 г/руб., что на 48% выше показателя 2024 года. Увеличение объема образования отходов в расчете на чистую добавленную стоимость связано с уменьшением чистой добавленной стоимости в 2025 году по сравнению с 2024 годом.

В своей деятельности АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» минимизирует бумажный документооборот, максимально задействует возможности электронного документооборота, CRM-системы, электронной почты и мессенджеров.

### **Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не занимается рециркуляцией и повторным использованием отходов. После запуска производства графитированных электродов резидентом ООО «Газпромнефть-Графитек», образующиеся отходы планируется вовлекать в качестве сырьевых материалов в цикл производства. Все этапы производства будут подвергаться обязательному производственно-экологическому контролю.

### **Опасные отходы**

В 2024-2025 годах АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» опасные отходы не образовывались. В помещениях АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ртутные лампы не используются.

## **Качество атмосферного воздуха**

### **Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» на текущий момент не применяются технологии улавливания и обезвреживания вредных веществ. После запуска производства графитированных электродов резидентом ООО «Газпромнефть-Графитек» все образующиеся пылегазовоздушные выбросы будут поступать на мощные системы газоочистки и фильтрации

воздуха, исключая поступление в атмосферный воздух опасных и вредных веществ превышающих ПДК. Все этапы производства будут подвергаться обязательному производственно-экологическому контролю. Инициатором проекта по выпуску сверхкрупногабаритных шин – АО «Авангард» планируется устройство отсосов и фильтрации пылегазовоздушных выбросов.

### **Санитарное состояние атмосферного воздуха**

В 2025 году, как и в предшествующем 2024-м, пробы атмосферного воздуха на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» не отбирались.

### **Зеленые насаждения**

В 2025 году на территории ОЭЗ АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» высажено 10 саженцев лиственных деревьев. В 2024 году зеленые насаждения не производились.

### **Энергопотребление и воздействие на климат**

#### **Энергоэффективность**

Объём потребления электроэнергии в 2025 году составил 4,146 тыс. кВт/ч, в 2024 – 4,762 тыс. кВт/ч. Снижение на 13% связано с организацией постоянного контроля за соблюдением инструкций по охране труда для офисных работников (пользователя ЭВМ), по охране труда при работе с копировально-множительной техникой и по охране труда при работе с электроприборами.

#### **Производство и потребление чистой электроэнергии**

В 2025, как и в 2024 году, АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не производил и не потреблял чистую электроэнергию.

#### **Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ**

В 2025 году на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» установлена видеокамера с питанием от солнечной батареи. Объем производства и потребления электроэнергии от возобновляемых источников составил 0,35 тыс. кВт.

#### **Эффективное теплоснабжение**

Объём потребления тепловой энергии АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» в 2025 году составляет 32,98 Гкал, что соответствует показателю 2024 года.

#### **Выбросы парниковых газов**

В ходе ежедневной деятельности АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» и резиденты ОЭЗ используют автотранспорт. За 2025 год выбросы парниковых газов составили:

- от автомобильного транспорта АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» – 17,23 т.;

- от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ – 76 т.

В 2025 году выбросы в атмосферу на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» составили 610 т.

Объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии составил:

- АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» – 16,33 т.;

- резидентов ОЭЗ – 18,7 т.

### **Защита и восстановление экосистем суши**

#### **Природоохранные расходы**

В 2025 году АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не несло природоохранных расходов в связи с отсутствием хозяйственной деятельности на территории ОЭЗ.

#### **Система экологического менеджмента**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» имеет сертификат соответствия № RU.04ПТС0.C03026 выданный органом по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0. Сертификат удостоверяет соответствие системы экологического менеджмента АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Трое работников АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» имеют сертификаты соответствия аудитора органа по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0 и аттестованы в качестве эксперта-аудитора внутренних проверок системы экологического менеджмента ГОСТ Р ИСО 14001-2016

#### **Система энергетического менеджмента**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» имеет сертификат соответствия № RU.04ПТС0.C03027 выданный органом по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0. Сертификат удостоверяет соответствие системы энергетического менеджмента АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ГОСТ Р ИСО 50001-2023. Трое работников АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» имеют сертификаты соответствия аудитора органа по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0 и аттестованы в качестве эксперта-аудитора внутренних проверок системы энергетического менеджмента ГОСТ Р ИСО 50001-2023.

**Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб** В 2025 году аварии, инциденты и спорные экологические ситуации, вызвавшие экологический ущерб, отсутствовали.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ориентирована на управление персоналом путем как материальной, так и нематериальной мотивации, здоровье и безопасность работников, и развитие социальной инфраструктуры.

Принципы подхода АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» к социальной политике:

1. Соблюдение требований трудового законодательства и законодательства в области социальной политики.
2. Рациональное использование трудовых ресурсов.
3. Компетентность, постоянное обучение и повышение квалификации.

Согласно подходу в области устойчивого развития АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» выделяет 12 из 17 приоритетных глобальных целей устойчивого развития, наиболее релевантных для направления «Социальные вопросы».

ЦУР ООН	Наименование целей устойчивого развития	Область стандарта
	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	Управление персоналом
	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства	Управление персоналом
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Здоровье и безопасность работников
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Управление персоналом

 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>Гендерное равенство</p>
 <p>6 ДОСТУП К ЧИСТОЙ ВОДЕ</p>	<p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<p>Качество развития инфраструктуры</p>
 <p>8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА</p>	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>Качество развития инфраструктуры</p>
 <p>9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ</p>	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>Качество развития инфраструктуры</p>
 <p>10 СНИЖЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ</p>	<p>Сокращение неравенства внутри стран и между ними</p>	<p>Качество развития инфраструктуры</p>
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов</p>	<p>Качество развития инфраструктуры</p>
 <p>16 МИРНОЕ, СПРАВЕДЛИВОЕ И НЕЗАВИСИМОЕ ОБЩЕСТВО</p>	<p>Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Система менеджмента качества</p>
 <p>17 ГЛОБАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p>	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Система менеджмента качества</p>

## **Управление персоналом**

Кадровая и социальная политика АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» основывается на организации управления персоналом в строгом соответствии с требованиями российского законодательства и учитывает интересы работников и работодателя.

Основными целями кадровой политики АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» являются:

- развитие корпоративной культуры;
- создание оптимальной системы мотивации работников;
- создание комфортных условий труда.

Основные принципы кадровой политики:

- принцип соблюдения предусмотренных трудовым законодательством прав и обязанностей граждан;
- принцип бесперебойного и качественного обеспечения основной деятельности требуемым количеством работников;
- принцип соответствия оплаты труда объему и сложности выполняемой работы;
- непрерывное совершенствование системы мотивации персонала;
- принцип непрерывности и целенаправленности обучения и развития персонала.

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» осознает важность соблюдения прав человека, не допускает дискриминацию по полу, возрасту и религиозной принадлежности, поэтому мужчинам и женщинам предоставляются равные условия при трудоустройстве и во время рабочего процесса.

### **Структура персонала в разбивке по полу**

В 2025 году численность персонала составила 12 человек, из них 7 – мужчины (58%) и 5 – женщины (42%). По сравнению с 2024 годом в компании произошло увеличение доли женщин на 6%.

### **Структура персонала в разбивке по возрасту**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» поддерживает трудоустройство сотрудников любых возрастов, вместе с тем, в связи с высокими требованиями к компетенциям, предъявляются особые требования к опыту наших работников. В связи с этим, в 2025 году 67% персонала (8 чел.) относился к категории 30-50 лет и 33% (4 чел.) – старше 50 лет.

### **Динамика реальной среднемесячной заработной платы**

Индекс реальной начисленной заработной платы в 2025 году составил 89,76%, динамика реальной начисленной заработной платы составила – (минус) 3,1 п.п.

### **Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в Омской области**

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» в 2025 году превышала в 1,35 раза среднемесячную номинальную начисленную заработную плату в регионе, а в 2024 году – в 1,6 раза.

### **Фонд оплаты труда**

Доля затрат на рабочую силу АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» в 2025 году составила 58,46%.

### **Обучение персонала**

В 2025 году на одного сотрудника АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» пришлось, в среднем, 30 часов обучения, что ниже уровня 2024 года (51 час), но значительно превышает уровень 2023 года – 13 часов.

### **Текучесть кадров**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» принимаются меры по снижению текущесть кадров. Разрабатываются кадровая и социальная политики, улучшаются условия труда. По итогам 2024 года по данным кадрового учета текучесть кадров составила 0%.

### **Трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ**

Принцип всеобщего равенства лежит в основе социальной политики АО «ОЭЗ ППТ «Авангард». Мы предоставляем равные возможности по трудоустройству кандидатам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

### **Высшее образование**

Мы принимаем на работу высококвалифицированные кадры с требуемыми компетенциями и опытом работы. 100% сотрудников АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» имеют высшее образование.

### **Гендерное равенство**

Гендерное равенство является не только одним из основных прав человека, закрепленных во Всеобщей декларации прав человека, но и основой для обеспечения мира и достижения целей устойчивого развития.

Равенство возможностей и обращения в области труда и занятости – важнейший аспект общего принципа равенства, который в настоящее время получил универсальное признание.

### **Женщины на руководящих должностях**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» придерживается принципов гендерного равенства при реализации своей социальной политики и стремится предоставить своим сотрудникам мужского и женского пола равные возможности для карьерного роста.

По итогам 2025 года количество руководителей женского пола от общего числа руководителей составило 20 %.

### **Женщины, имеющие детей дошкольного возраста**

Одна из важнейших задач обеспечения гендерного равенства в обществе – предоставление карьерных возможностей женщинам, имеющим детей дошкольного возраста. Доля женщин, имеющих как минимум одного ребенка дошкольного возраста, составляет 25% от общего числа сотрудников.

### **Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком**

В 2025 году переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не проводилось.

### **Здоровье и безопасность работников**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда, сохранение здоровья сотрудников и снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах. В компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ), принимаются меры по их улучшению.

### **Охрана здоровья и безопасность труда работников**

Одной из приоритетных задач АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» является обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте для минимизации рисков нанесения вреда здоровью сотрудников. Компания несет вклад в повышение доступности услуг здравоохранения и финансирует медицинские страховые программы.

В 2025 году доля расходов на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, а также относящиеся к безопасности и гигиене труда, составила 6,91% от выручки, в том числе:

- использование электроэнергии;
- меры по предотвращению пожаров и взрывов;
- санитарно-технические сооружения, моечные сооружения, снабжения питьевой водой и другие бытовые объекты, связанные с охраной труда и гигиеной труда;

- надзор за состоянием здоровья работников.

### **Производственный травматизм**

Благодаря комплексному подходу к обеспечению безопасности и охраны труда, случаи производственного травматизма в 2025 году в АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не зафиксированы.

### **Физическая культура и спорт**

В 2025 г. затраты АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» на физическую культуру и спорт не осуществлялись.

### **Дорожно-транспортные происшествия**

Случаи дорожно-транспортных происшествий в 2025 году на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» не зафиксированы. В целях контроля за несанкционированным передвижением по территории ОЭЗ на территории установлена видеочкамера.

### **Распространенность употребления табака**

В 2025 году в АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» сотрудники, употребляющие табачную продукцию, отсутствовали. АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» располагается в арендуемом офисе, в котором установлены знаки запрета курения в общественных местах, размещен агитационный материал о вреде курения.

### **Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами**

Все работники АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» на постоянной основе полностью обеспечены услугами санитарии, включая устройства для мытья рук с мылом и водой. АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» располагается в арендуемом офисе, в котором ежедневно проводится санитарная обработка помещений, обеспечено постоянное наличие мыла, полотенец, туалетной бумаги, моющих и дезинфицирующих средств, регулярно проводится санитарная обработка всех помещений, включая дезинфекцию контактных поверхностей, приборов и оборудования.

### **Качество развития инфраструктуры**

Для предоставления базовых социальных и экономических услуг, улучшения условий труда требуется надежная, качественная и устойчивая инфраструктура. Понятие инфраструктуры включает в себя не только наличие зданий, сооружений и дорог, но и системы электро-, газо-, тепло- и водоснабжения, сбора отходов, сети связи и автоматизации, оборудование

для маломобильных групп населения, зоны рекреации и объекты благоустройства.

#### **Оборудование для маломобильных групп населения**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» располагается в арендуемом офисе, в котором обозначены пути движения, предусмотрены входы, вертикальные коммуникации и санитарно-бытовые помещения для маломобильных групп населения.

#### **Площадь зеленых насаждений**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» площадь зеленых насаждений оставляет 2%.

По мере ввода в эксплуатацию производств резидентами, в рамках благоустройства территорий будут производиться высадки зеленых насаждений с предпочтением сортов с наибольшей поглощающей способностью CO<sub>2</sub>.

#### **Количество банкоматов**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» в настоящее время банкоматы не размещены в связи с отсутствием потенциальных пользователей. Целесообразность установки банкоматов будет рассматриваться по мере развития ОЭЗ ППТ «Авангард».

#### **Протяженность автомобильных дорог**

Протяженность дорог на территории ОЭЗ ППТ «Авангард» составляет 4,1 км., разметка и дорожные знаки на ней отсутствуют. В целях контроля за несанкционированным передвижением по территории ОЭЗ, на территории установлена видеочамера. В ведении АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» транспортные средства отсутствуют, в связи с чем развозка сотрудников не осуществляется.

#### **Наружное освещение территории**

На территории ОЭЗ ППТ «Авангард» на текущий момент отсутствуют линии наружного освещения. По мере ввода в эксплуатацию производств резидентами, в рамках работ по благоустройству по мере необходимости планируется установка осветительных приборов.

#### **Зоны рекреации**

По итогам проведенной в 2025 году уборки территории, в том числе в ходе субботников, 2% площади, занятые искусственными насаждениями, были очищены (вывезено более 10 м.куб. мусора). В настоящее время беседки, урны и скамейки отсутствуют, они будут размещаться по мере развития ОЭЗ.

**Соблюдение законодательства в области социальной политики  
Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших  
социальный ущерб**

В 2025 году аварии, инциденты и спорные ситуации, вызвавшие социальный ущерб, в АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» зафиксированы не были.




**ПОИТИКА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» принимаются все необходимые меры по соблюдению требований действующего законодательства, нормативно-правовых актов. Развитие внутренней корпоративной культуры является одной из основных целей кадровой политики АО «ОЭЗ ППТ «Авангард».

Деятельность АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» в сфере корпоративного управления сосредоточена на следующих ключевых направлениях:

- взаимодействие с резидентами;
- взаимодействие с подрядчиками и поставщиками;
- системы менеджмента.

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» выделяет 6 из 17 приоритетных глобальных целей устойчивого развития, наиболее релевантных для направления «Управление».

ЦУР ООН	Наименование целей устойчивого развития	Область стандарта
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Корпоративное управление
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Инвестиции в устойчивое развитие
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Инвестиции в устойчивое развитие, Финансовые результаты

	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>Взаимодействие с резидентами, Финансовые результаты, Подрядчики и поставщики</p>
	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<p>Корпоративное управление, Антикоррупционная практика</p>
	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>Финансовые результаты, Инвестиции в устойчивое развитие, Подрядчики и поставщики</p>

### Финансовые результаты

Информация данного раздела является основой для достижения таких целей устойчивого развития, как «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех», «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития». В АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» существует понимание, что без полной прозрачности ведения и результатов финансовой деятельности невозможно привлечение внебюджетных средств для строительства инфраструктурных объектов, что критически важно с точки зрения роста инвестиционной привлекательности.

#### Выручка

В 2025 году выручка АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» по сравнению с предыдущим периодом снизилась и составила 1067 тыс. рублей.

### **Валовая добавленная стоимость**

В результате своей деятельности АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» создаёт валовую добавленную стоимость, которая по итогам 2025 года составила 11750 тыс. руб., в 2024 году валовая добавленная стоимость составила 17156 тыс. руб.

### **Чистая добавленная стоимость**

За 2025 год чистая добавленная стоимость АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» составила 11403 тыс. руб., в 2024 году данный показатель составил 16879 тыс. руб.

### **Налоги и другие отчисления государству**

АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» регулярно и в срок осуществляет все необходимые налоговые платежи и иные отчисления, не допуская образования задолженностей. Общая сумма уплаченных налогов в 2025 году составила 2597 тыс. руб.

## **Инвестиции в устойчивое развитие**

Стремление к достижению целей устойчивого развития «Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех», «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» и «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития» является залогом устойчивого развития, т.к. именно постоянное движение в направлении достижения ЦУР и есть устойчивое развитие. Развиваясь в этом направлении АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» стимулирует развитие инвестиционного процесса посредством создания привлекательных условий для ведения бизнеса, комфортного инвестиционного климата.

### **Зеленые инвестиции**

В 2025 году расходы АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» на зеленые инвестиции составили 5 тыс. руб. (0,02 % от общих расходов), которые были потрачены на найм техники для вывоза собранного в ходе очистки территории мусора.

### **Благотворительность и иные социальные проекты**

В 2025 году АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не несло расходы, которые можно было бы классифицировать как благотворительные.

## **Взаимодействие с резидентами**

Достижение цели устойчивого развития «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» невозможно без организации эффективного и оперативного взаимодействия с резидентами. Резидентами АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» являются 6 компаний находящихся, на данный момент, на различных стадиях проектирования и строительства.

Резиденты получают льготные условия аренды земельных участков на территории ОЭЗ ППТ «Авангард», упрощенный доступ к инженерной инфраструктуре, административное содействие по текущим вопросам. После начала производственной деятельности предприятия будут получать налоговые льготы и таможенные преференции. Всё это позволяет существенно снижать издержки инвесторов по созданию новых производств на территории ОЭЗ и, особенно, освоению новых видов продукции. Организация эффективного взаимодействия способствует ускорению данных процессов.

### **Услуги управляющей компании**

В 2025 году всем резидентам оказывалось административное и организационное содействие по развитию инвестиционных проектов. Платные услуги АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» резидентам в отчетный период не оказывались. Стоимость и перечень услуг размещены в свободном доступе на сайте АО «ОЭЗ ППТ «Авангард».

### **Резидентная политика**

В АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» действует Резидентная политика (утверждена в январе 2024 года) целью которой является внедрение принципов устойчивого развития, повышение привлекательности особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Авангард» за счет придания её резидентам и инвесторам дополнительной социальной значимости и её признания.

### **Затраты резидентов на НИОКР**

В 2025 году резидентами ОЭЗ ППТ «Авангард» НИОКР не проводились, затраты отсутствуют.

### **Количество РИД резидентов**

Резиденты ОЭЗ ППТ «Авангард» на текущий момент не имеют охраняемых законом результатов интеллектуальной деятельности.

## **Подрядчики и поставщики**

Достижение целей устойчивого развития «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития» невозможно без вовлечения подрядчиков и поставщиков в процесс на условиях взаимовыгодного сотрудничества. В связи с этим, АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» уделяет большое внимание работе с подрядчиками и поставщиками и считает повышение эффективности работы с ними одним из элементов улучшения своих финансовых показателей.

### **Местные закупки**

В 2025 году АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» произведены закупки на сумму 20359 тыс. руб., из которых 17459 тыс. руб. – у местных поставщиков. Таким образом доля закупок у поставщиков из омского региона составила 86%.

### **Экологические требования**

К нашим поставщикам предъявляются все обязательные требования, предусмотренные действующим законодательством. В дальнейшем рассматривается возможность предъявления дополнительных экологических требований, таких как соответствие политике АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» по охране окружающей среды и осуществление аудита подрядчиков и поставщиков на соответствие подобным требованиям, стремление к достижению целей устойчивого развития.

## **Корпоративное управление**

Достижение целей «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» и «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях» невозможно без непосредственной вовлеченности членов совета директоров, который осуществляет общее руководство деятельностью компании.

### **Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости**

В 2025 году состоялось 4 заседания совета директоров АО «ОЭЗ ППТ «Авангард», коэффициент посещаемости составил 3,36.

### **Женщины в совете директоров**

В 2025 году в составе совета директоров АО «ОЭЗ ППТ «Авангард», насчитывающем 6 человек, присутствует 1 женщина (16,67%).

### **Возрастной состав совета директоров**

4 члена совета директоров (66,66 %) относятся к возрастной категории 30-50 лет и 2 (33,33%) – старше 50 лет.

### **Вознаграждения и компенсации членам совета директоров**

Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для членов совета директоров в 2025 году не выплачивалась.

## **Антикоррупционная практика**

Достижение цели «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях» невозможно без формирования устойчивого общественного мнения, отрицающего коррупцию в любых формах.

### **Обучение по вопросам противодействия коррупции**

В 2025 году обучение по вопросам противодействия коррупции в АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не проводилось.

### **Штрафы в соответствии с предписаниями**

В 2025 и 2024 годах с АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» не взимались штрафы, связанные с нарушением антикоррупционного законодательства, наложенные регулирующими органами и судами.

### **Соблюдение законодательства в области корпоративного управления**

Достижение цели «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях» невозможно без соблюдения действующего законодательства, в том числе и в области корпоративного управления.

### **Система менеджмента устойчивости события**

Полученный в 2025 году Сертификат соответствия № RU.04ПТС0.C03539 выданный органом по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0, удостоверяет соответствие

системы менеджмента устойчивого развития (устойчивости события) АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ГОСТ Р ИСО 20121-2014. Трое работников АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» получили сертификаты соответствия аудитора органа по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0 и аттестованы в качестве эксперта-аудитора внутренних проверок системы менеджмента устойчивого развития (устойчивости события) ГОСТ Р ИСО 20121-2014.

### **Система менеджмента рисков**

Полученный в 2025 году Сертификат соответствия № RU.04ПТС0.C03540 выданный органом по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0, удостоверяет соответствие системы менеджмента рисков АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» ГОСТ Р ИСО 31000-2019. Трое работников АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» получили сертификаты соответствия аудитора органа по сертификации ООО «АЛЬФАГОСТ» № РОСС RU.32577.04ПТС0 и аттестованы в качестве эксперта-аудитора внутренних проверок системы менеджмента рисков ГОСТ Р ИСО 31000-2019.

### **Репутация управляющей компании**

В 2025 году факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании, а также признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/собственниками компании не выявлялись. Чрезмерно рискованная инвестиционная или рыночная политика, а также другие действия, ведущие к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании не осуществлялись. Публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления отсутствовали. Компания или ее владельцы претензии от государственных органов не имели, в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса не участвовали.

## ОБОСНОВАНИЕ ОТЧЁТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG - ОТЧЕТНОСТИ

Настоящий отчет об устойчивом развитии АО «ОЭЗ ППТ «Авангард» за 2025 год подготовлен в соответствии с разработанным АКИТ РФ СТО 92618038-001-2023 «УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПЛОЩАДОК».

Данный стандарт организации применяется в целях:

- оценки показателей деятельности управляющих компаний с точки зрения устойчивого развития, а также уровня их интеллектуальности и адаптивности;
- управления устойчивым развитием, интеллектуальностью и адаптивностью управляющих компаний с учетом особенностей территории, с которой связаны соответствующие инфраструктурные площадки, и особенностей их деятельности;
- повышения инвестиционную привлекательность управляющих компаний;
- повышения эффективность вклада управляющих компаний в устойчивое развитие соответствующих субъектов и государства.

Показатели Стандарта основываются на целях устойчивого развития ООН и включают 70 показателей в 3 областях: окружающая среда, социальные вопросы и корпоративное управление.